



## แนวปฏิบัติเพื่อบรรลุเป้าหมายด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ มีหลักปฏิบัติของออีคอนเป็นแนวทางในการส่งเสริมเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชนต่อทุกบุคคลทั้งองค์กร และปฏิบัติและปกป้องสิทธิขั้นพื้นฐานของทุกคนอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับการแสดงออก การได้รับค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรม รวมทั้งต่อต้านการคุกคาม การเลือกปฏิบัติในทุกรูปแบบ การค้ามนุษย์ แรงงานเด็ก และแรงงานบังคับ บริษัทได้กำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ ดังนี้

- บริษัทฯ ตระหนักถึงความเท่าเทียมกันและต่อต้านการเลือกปฏิบัติในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะ เป็นเชื้อชาติ สัญชาติ สีผิว เพศ อายุ ภาษา ศาสนา รสนิยมทางเพศ ความคิดเห็นทางการเมือง หรือปัจจัยอื่นใดที่ไม่เกี่ยวข้องของคุณธรรม ความขยัน และความสามารภ
- บริษัทฯ จัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและมีความเป็นอยู่ที่ดีต่อสุขภาพกายและใจ ปราศจากการคุกคาม หรือ การตกเป็นเหยื่อและพฤติกรรมที่ไม่สมควรอื่น ๆ
- บริษัทฯ ห้ามไม่ให้มีการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และการค้ามนุษย์ในทุกรูปแบบ ภายใต้การดำเนินงานและห่วงโซ่อุปทานของบริษัทฯ
- บริษัทฯ เคารพความเป็นส่วนตัวและปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน ลูกค้า รวมทั้งพันธมิตรทางธุรกิจ
- บริษัทฯ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับสังคมอย่างจริงจังผ่านการก่อตั้งมูลนิธิออีคอน ประเทศไทย เพื่อให้ดำเนินกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างเป็นระบบ และไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน
- บริษัทฯ จัดให้มีช่องทางการสื่อสารแบบสองทาง เพื่อให้พนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบ ทำความเข้าใจ และปฏิบัติด้วยความเคารพสิทธิมนุษยชน รวมทั้งเปิดโอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเสนอแนะ แสดงความคิดเห็น รวมทั้งแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน หากพบการกระทำ หรือเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน
- บริษัทฯ จัดให้มีกระบวนการตรวจสอบข้อมูลจากการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน ดำเนินการจัดการ รวมทั้ง รายงานต่อ คณะกรรมการบริษัทตามที่กำหนด
- บริษัทฯ จัดให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพของพนักงาน อย่างสม่ำเสมอตามความเหมาะสม เป็นการส่งเสริมการเรียนรู้ เพื่อให้พนักงานได้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์โลก
- บริษัทฯ ปฏิบัติและดูแลพนักงานตามมาตรฐานกฎหมาย แรงงานและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

